

Euro Shoe Group

Euro Shoe Group

ALGEMENE GEDRAGSCODE VOOR DE SAMENWERKING MET ONZE LEVERANCIERS

Algemeen

Wij wensen langdurige zakelijke relaties op te bouwen met onze leveranciers. Vanzelfsprekend dienen zij onze ethische gedragscode te respecteren en na te leven. Wij gaan er dus van uit dat zij dezelfde principes van correct en rechtvaardig handelen hanteren en hier in geen geval van afwijken. Tevens verlangen we dat alle onderaannemers van onze leveranciers op de hoogte zijn van onze Code. Voor handelsleveranciers moeten zij ons te allen tijde de mogelijkheid geven om, op elk willekeurig moment van het productieproces, een audit uit te voeren, hetzij door onze eigen medewerkers hetzij door een controlerend organisme van onze keuze.

Euro Shoe Group omvat de volgende operationele vennootschappen: Euro Shoe Group NV, Bristol BV en Avance Shoes BV die de volgende enseignes vertegenwoordigen: Shoe Discount, Avance en Bristol.

Volgende principes dienen in acht genomen te worden:

Ten aanzien van Euro Shoe Group en zijn medewerkers:

1. **Belangenconflicten.** Wij zijn afhankelijk van het vertrouwen van onze klanten, leveranciers en andere derden. Belangenconflicten of de schijn ervan ondermijnen de goede reputatie van Euro Shoe Group. Een belangenconflict ontstaat in een situatie waarin de contacten of de positie van een medewerker binnen de onderneming worden gebruikt om persoonlijke, zakelijke of financiële belangen te dienen, al dan niet ten nadele van de onderneming. Elke situatie waarin een conflict (of schijn van een conflict) zou kunnen ontstaan tussen privébelangen en die van Euro Shoe Group dient te worden vermeden.
2. **Omkoping** en elke andere vorm van onethisch zaken doen is verboden. Onder geen beding mag een leverancier, een fabrikant of zijn onderaannemer een betaling of gift doen, aanbieden, beloven of autoriseren om zakelijk voordeel te behalen. Wees u ervan bewust dat zelfs een aanbod, zonder daadwerkelijke betaling, al een overtreding inhoudt van het beleid van Euro Shoe Group en van de wet.
3. **Betaling van Commissie.** Het voorschrift dat elke vorm van omkoping verbiedt, mag niet omzeild worden door de betaling van commissie.
4. Alle betalingen moeten worden verantwoord via de relevante grootboeken, **in overeenstemming met de boekhoudkundige regels van de onderneming en de wet.** Geheime rekeningen en/of een boekhouding buiten de boeken van de onderneming zijn strikt verboden. Er mogen geen betalingen plaatsvinden via een agent, tenzij zij onderdeel zijn van de normale Euro Shoe Group procedure.
5. Euro Shoe Group zal **geen enkele overeenkomst** aangaan of toestaan die het mogelijk maakt (of die het mogelijk lijkt te maken of waarvan vermoed wordt dat die het mogelijk maakt) om enig eigendom of geld te verwerven, behouden, gebruiken of beheren, **met als doel inkomsten uit criminele praktijken wit te wassen.**
6. Elke medewerking aan **fraude**, in het bijzonder het opzettelijk verduisteren, vervalsen, weglaten of verwijderen van gegevens, geld en/of goederen waardoor middelen of activa illegaal weggesluisd worden van de onderneming, is strikt verboden en zal juridisch worden vervolgd.

Euro Shoe Group

Euro Shoe Group

Ten aanzien van hun eigen werkzaamheden en deze van hun aannemers en onderaannemers:

Een aantal punten hebben enkel betrekking op productievennootschappen.

Arbeidsvoorwaarden/-omstandigheden

1. Te allen tijde dienen de gangbare wetten in de landen waarmee wij en onze leveranciers zaken doen gerespecteerd te worden.
2. De leverancier respecteert de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens van de VN. Tevens respecteert de leverancier de Internationale Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden zoals deze zijn geformuleerd door de International Labour Organisation (ILO).
3. Euro Shoe Group baseert zich inzake Kinderarbeid op de VN Conventie over de Rechten van het Kind, artikel 32.1. Zo erkent Euro Shoe Group de rechten van elk kind om beschermd te worden tegen economische uitbuiting en tegen het uitoefenen van arbeid dat hetzij zijn opvoeding in de weg staat, hetzij schadelijk kan zijn voor de gezondheid van het kind zowel op fysisch als psychisch, mentaal, spiritueel of sociaal vlak. Arbeidskrachten mogen niet jonger zijn dan de wettelijk toegestane minimumleeftijd in een bepaald land en in elk geval niet jonger dan 14 jaar.
4. Uitbuiting en discriminatie van medewerkers en arbeiders vanwege hun individuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging of andere zal in geen geval getolereerd worden. Zo ook zal onder geen enkel beding psychische of fysieke geweldpleging geaccepteerd worden. Gedwongen arbeid of slavenarbeid zal ook in geen enkel geval getolereerd worden.
5. De lonen en secundaire arbeidsvoorwaarden moeten beantwoorden aan de plaatselijke normen en wetgeving. Ze dienen te stroken met het algemeen principe van rechtvaardig en eerlijk handelen en moeten voldoende zijn om in de basisbehoeften te kunnen voorzien.
6. Werktijden mogen de wettelijk vastgestelde duur van 48 uur per week niet overschrijden en "overwerk" (maximum 12 uur) moet steeds vrijwillig zijn en correct worden gecompenseerd.
7. Medewerkers dienen te allen tijde in veilige werkomstandigheden te vertoeven. De aannemers en onderaannemers dienen ervoor te zorgen dat zowel het gebouw waarin de productieactiviteiten uitgevoerd worden als het materiaal en gereedschap waarmee gewerkt wordt veilig zijn. Indien nodig zal de uitrusting van de arbeiders worden aangepast en zal gedegen opleiding en veiligheidsinstructies aan eenieder worden gegeven om ongevallen tot een minimum te herleiden.
8. Het is belangrijk voor het welzijn van de medewerkers dat de fabriek zuiver is, vrij van alle vormen van pollutie. Te allen tijde dient ervoor gezorgd te worden dat de temperatuur dragelijk is, er voldoende licht is en voldoende sanitaire voorzieningen.
9. De leverancier respecteert het recht van zijn werknemers om zich te organiseren in een vakbond en collectief te onderhandelen. Wanneer deze rechten door de wet worden beperkt, worden gelijksoortige oplossingen door de werkgever aangereikt.
10. De werknemers hebben recht op een geschreven arbeidsovereenkomst met ten minste de volgende bepalingen: beginuur, werkuren, verloning, vakantie, ontslagbescherming en moederschapsbescherming.

Euro Shoe Group

Euro Shoe Group

Milieu

1. De leverancier dient alle mogelijke inspanningen betreffende het creëren van een betere leefwereld na te streven en ervoor te zorgen dat milieubewust handelen een constante factor wordt. Euro Shoe Group is zich terdege bewust van de complexiteit van deze materie en de diversiteit tussen de verschillende landen. Daarom zullen alle mogelijke oplossingen en toepassingen rond energiebesparing, vermindering van verpakkingsafval en reductie van milieubelastende stoffen door Euro Shoe Group worden aangemoedigd.

Misbruik

1. Mochten er vormen van misbruik worden vastgesteld of indien wij de indruk zouden krijgen dat het handelen van de leverancier op wat voor manier dan ook strijdig is met onze Code of Conduct, dan zullen wij niet twifelen de betreffende relatie per direct te beëindigen en zullen bestaande orders zonder enige discussie worden geannuleerd. Wij behouden ons tevens het recht om, indien verantwoord, verdere juridische stappen te ondernemen.

Ondertekend in tweevoud, waarbij elke partij één ondertekend exemplaar heeft ontvangen.

Datum:

Plaats:

Voor Euro Shoe Group

Bie Buelens
COO

Bart Rayen
CFO

Philippe Vanaudenhove
CEO

Voor de Leverancier

Naam Leverancier: